



İstihdam ve Sosyal Güvenlik Prim Teşvikleri Hizmetlerimiz

Sosyal Güvenlik Hizmetleri



KPMG Türkiye

kpmg.com.tr
kpmgvergi.com

KPMG Türkiye Sosyal Güvenlik Hizmetleri ekibi olarak amacımız, müşterilerimizin ihtiyaçlarını sadece kısa vadede karşılamak değil; aynı zamanda uzun vadeyi içerecek ileri görüşlü ve etkin bir danışmanlık hizmeti sunmaktır.

KPMG profesyonelleri olarak 150 ülkeye yayılan küresel bilgi ve uzmanlık ağının parçası olmamızın getirdiği birikim ile farklı coğrafyalardaki bilgi ve tecrübemizi kolaylıkla başka ülkelerde de katma değer yaratacak şekilde kullanabilmekteyiz.

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Primi Teşvikleri

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve diğer kanunlar ile işverenlere sağlanan İstihdam ve Sosyal Güvenlik Prim Teşvikleri temel olarak şunlardır:

- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden 5 puanlık indirim
- Yurtdışına götürülen/gönderilen sigortalılar hakkında uygulanan 5 puanlık indirim
- Sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi düşük olan illerde ilave 6 puanlık indirim
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar kapsamında uygulanan teşvik
- Genç ve kadın istihdamı ile mesleki belgesi olan sigortalıların istihdamı halinde uygulanan teşvik
- İşbaşı eğitim programını bitirenlerin istihdamı halinde sağlanan teşvik
- Engelli sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik
- İşsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
- Kültür Yatırım ve Girişimlerini Teşvik

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Prim Teşviki ile ilgili yasal düzenlemeler

Prim teşvikleri birbirinden farklı hukuki düzenlemeler ve karmaşık bir mevzuata dayanıyor. Her şirket ve kişi için konunun tüm düzenlemeler karşısında analizi gerektiriyor. Temel olarak düzenlemeleri şöyle sıralayabiliriz:

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yapılmış malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden 5 puanlık indirimine ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2008/93, 2009/139 ve 2011-45 sayılı Genelgeleri
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde yapılmış yurtdışına götürülen/gönderilen sigortalılar hakkında uygulanan 5 puanlık indirimine ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2013/30 sayılı Genelgesi
- 5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin ikinci fıkrası ile 30/5/2013 tarih 2013/4966 sayılı ve 29/12/2016 tarih 2016/9728 sayılı Bakanlar Kurulu Kararları ile yapılmış sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi düşük olan illerde ilave 6 puanlık indirimine ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2013/30 sayılı Genelgesi
- 5510 sayılı Kanun'un Ek 2'nci maddesi ile 14/7/2009 tarihli, 2009/15199 sayılı ve 15/6/2012 tarihli, 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu Kararları ve 2009/1 ve 2012/1 sayılı Tebliğler ile yapılmış Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar kapsamında uygulanan teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2011/54, 2012/30 ve 2012/37 sayılı Genelgeleri
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 10'uncu maddesi ile yapılmış Genç ve Kadın İstihdamı ile Mesleki Belgeli Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan Teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2011/45 sayılı Genelgesi
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 15'inci maddesi ile yapılmış işbaşı eğitim programını bitirenlerin istihdamı halinde sağlanan teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2016/1 sayılı Genelgesi
- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi ile yapılmış engelli sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2008/77 sayılı Genelgesi
- 12/3/2008 tarihli ve 5746 sayılı Kanun ile yapılmış araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2008/85 ve 2009/21 sayılı Genelgeleri
- 4447 sayılı Kanun'un 50'nci maddesi ile yapılmış işsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2009/149 sayılı Genelgesi
- 5225 Sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu'nun 5'inci maddesi ile yapılmış Kültür Yatırım ve Girişimlerini Teşviklere ilişkin yasal düzenlemeler ve Kurumun 2010/109 sayılı Genelgesi

KPMG size nasıl yardımcı olabilir?

İlgili kanunlar ve yasal düzenlemeler kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerimizin uzmanlaşma ihtiyacı duyduğu İstihdam ve Prim Teşvikleri ile indirimlere ilişkin bilgi birikimi ve deneyimimizi müşterilerimize aktarmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda sunduğumuz İstihdam ve Prim Teşvikleri Danışmanlık Hizmetleri;

- İstihdam teşviklerinden azami oranda yararlanma,
- İşyerine uygun istihdam teşvik stratejisinin oluşturulması,
- Birden fazla teşvikten yararlanma,
- Yararlanma süresi bitmiş teşviklerden geriye doğru yararlanma,
- 5510 ve 6111 Sayılı Kanunlar ve 687 sayılı KHK ve diğer istihdamı teşvik uygulamaları ile tercihler ve geçişler.

Ayrıca, KPMG Türkiye olarak, işyerinize uygun teşvik ve indirimlere ilişkin yasal düzenlemeleri de sizlerin adına takip ediyoruz.

İletişim:

KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.



Emrah Akın, YMM

Vergi Bölümü,
Şirket Ortağı
eakin@kpmg.com
+90 212 316 6000 - 6060



İsmail Sevinç

Vergi Bölümü,
Sosyal Güvenlik Hizmetleri
Direktör
serhatyildiz@kpmg.com

Detaylı bilgi için:

KPMG Türkiye
Clients & Markets
tr-fmmarkets@kpmg.com

İstanbul

İş Kuleleri Kule 3 Kat 2-9
34330 Levent İstanbul
T: +90 212 316 6000

Ankara

The Paragon İş Merkezi Kızılırmak Mah.
Ufuk Üniversitesi Cad. 1445 Sok. No:2
Kat:13 Çukurambar 06550 Ankara
T: +90 312 491 7231

İzmir

Heris Tower, Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey
Cad. No:55 Kat:21 Alsancak 35210 İzmir
T: +90 232 464 2045

kpmg.com.tr
kpmgvergi.com



Bu dokümanda yer alan bilgiler genel içeriklidir ve herhangi bir gerçek veya tüzel kişinin özel durumuna hitap etmemektedir. Doğru ve zamanında bilgi sağlamak için çalışmamıza rağmen, bilginin alındığı tarihte doğru olduğu veya gelecekte olmaya devam edeceği garantisizdir. Hiç kimse özel durumuna uygun bir uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket etmemelidir. KPMG International Cooperative ("KPMG International") bir İsviçre kuruluşudur. KPMG ağına üye olan bağımsız firmalar, KPMG International'a bağlıdır. KPMG International'ın müşterilere sunduğu herhangi bir hizmet yoktur. Hiçbir üye firmanın KPMG International'ı veya başka üye firmayı, aynı şekilde KPMG International'ın da hiç bir üye firmayı üçüncü şahıslar ile karşı karşıya getirecek zorlayıcı ya da bağlayıcı hiçbir yetkisi yoktur. Tüm hakları saklıdır.

© 2019 KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., KPMG International Cooperative'in üyesi bir Türk şirkettir. KPMG adı ve KPMG logosu KPMG International Cooperative'in tescilli ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır. Türkiye'de basılmıştır.